

Wir danken unseren Sponsoren und Programmpartnern:



Die Veranstaltung wird gefördert vom
Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

BPW Köln

Business and Professional Women – Germany
Club Köln e.V.



BPW Köln

Business and Professional Women – Germany
Club Köln e.V.



Veranstalter

**Business and Professional Women – Germany,
Club Köln e.V.**

www.bpw-koeln.de

Ansprechpartnerinnen:

Jessica Espinoza, Melanie Garbrecht, Beatrix von Rantau

Kontakt: equalpayday@bpw-koeln.de

Mobil: 0152 3698 9084

Teilnahmebedingungen

Kostenfreie Tickets unter:

<https://bit.ly/2Gk8LAA>

Kurzentschlossene Besucherinnen
und Besucher sind herzlich
willkommen, können aber nur bei
freien Plätzen eingelassen werden.



Bitte beachten Sie: Während der Veranstaltung werden
Videos und Fotos zu Veröffentlichungszwecken gemacht.

Veranstaltungsort

FORUM Volkshochschule im Museum am Neumarkt
Cäcilienstraße 29–33, 50667 Köln

Anfahrt

KVB-Haltestelle: Köln, Neumarkt (Bahn 1, 3, 4, 7, 9, 16, 18;
Bus 136, 146)

Mit dem PKW: Parkhaus Cäcilienstraße ApCoA,
Cäcilienstraße 29, 50667 Köln

Der Veranstaltungsort ist, bis auf den Bühnenbereich,
barrierefrei. Gebärdensprachdolmetscher/-in auf Nachfrage.

**Auf Augenhöhe verhandeln –
WIR SIND BEREIT.**



**equal
pay
day, -**

**Auf Augenhöhe verhandeln –
Neue Impulse für die Praxis
13 Jahre Equal Pay Day**

**Dienstag, 10. März 2020, 18:00 Uhr
Einlass: 17:15 Uhr**

IMPULSE • UNTERNEHMENSPRAXIS • NETWORKING

Der Equal Pay Day jährt sich am 17. März 2020 bereits zum 13. Mal in Deutschland. Er symbolisiert den Tag, bis zu dem Frauen aufgrund der Lohnlücke von 21 % im Vergleich zu ihren männlichen Kollegen unbezahlt arbeiten.

Rechnerisch müssen Frauen 2020 immer noch vom 01.01. bis zum 17.03. insgesamt 77 Tage unentgeltlich arbeiten, um dasselbe Vorjahresgehalt zu erreichen wie ihre männlichen Kollegen. Die Ursachen für den Gender Pay Gap erfordern innovative Lösungsansätze.

Mit dem Equal Pay Day Motto 2020 „**Auf Augenhöhe verhandeln**“ legen wir den Fokus auf neue Impulse für die Praxis. Welche Rolle spielt der Unconscious Bias – unbewusste Stereotype und Rollenexpectationen – in Verhandlungen? Wir starten mit einem spannenden Impuls von Verena Wigel.

Vielfalt stellt Führungskräfte erst einmal vor Herausforderungen. Wie funktioniert faire Führung in diversen Teams ganz praktisch? Veronika Hucke war über zwei Jahrzehnte lang in Führungspositionen in internationalen Konzernen tätig. Am Equal Pay Day stellt sie uns ihr brandneues Buch vor – den ersten Praxisguide für faire Führung.

Ein weiteres Highlight des Abends: der Launch der neuen Paygap App, mit sich der individuelle Pay Gap bis zur Rente berechnen lässt – die perfekte Grundlage für die Gehaltsverhandlung.

Innovationen, die die Arbeitswelt revolutionieren, treiben Katharina Wlench und Esther Himmen voran. Die Gründerinnen und Geschäftsführerinnen von Pairforming unterstützen Führungskräfte und Unternehmen durch TopSharing, Freiräume zu gewinnen und Potenziale zu heben. Wie Führung im Tandem gelingt, zeigen sie anhand erfolgreicher Praxisbeispiele. Sie gehen auf Erfolgsfaktoren und Stolperfallen ein, die bei der Einführung in jeder Organisation beachtet werden sollten. Und sie stellen ihre „10-Schritte-Anleitung“ vor: Basis-Wissen und ein Work-Book für TopSharing-Interessierte, die wissen wollen, wie sie selbst für sich das Thema ganz konkret realisieren können.

Alles verhandelbar – auch im Privaten? Jürgen Kura, Vorsitzender des Väter in Köln e.V., zeigt anhand anschaulicher Praxisbeispiele, welche Rolle Verhandeln im Privaten spielt und wie eine gleichberechtigte Partnerschaft gelingt.

Zum Equal Pay Day 2020 bringen wir Neu- und Querdenker und alle die zusammen, die die Zukunft der Arbeit und unserer Gesellschaft mitgestalten wollen. Wir freuen uns auf einen interaktiven Austausch bei einer Fishbowl-Diskussion!



21 %

Lohnunterschied*

*unbereinigter Gender Pay Gap: fast % des unbereinigten Gender Pay Gaps lassen sich auf strukturelle Unterschiede - Unterschiede in Branchen und Berufen, ungleich verteilte Arbeitsplatzanforderungen hinsichtlich Führung und Qualifikation sowie häufigere geringfügige oder Teilzeitarbeit von Frauen - zurückführen (Quelle: Statistische Bundesamt (Destatis))

Besuchen Sie uns auf Facebook:
www.facebook.com/equalpaydaykoeln

Programmvorschau

17:15 Uhr	Einlass
18:00 Uhr	Begrüßung Jessica Espinoza, Melanie Garbrecht , BPW Köln e.V. Bettina Möting , Gleichstellungsbeauftragte Stadt Köln
18:15 Uhr	Impuls für die Praxis Unbewusste Stereotype & Rollenexpectationen – Wir brauchen neue „Geschichten“ Verena Wigel , Gründerin my-MOMent.me und Geschäftsentwicklung Polastern
18:35 Uhr	Buchvorstellung Fair führen – Gerechtigkeit auf praktische Art Veronika Hucke , Autorin & Führungskraft für Diversity and Inclusion
18:55 Uhr	Impuls für die Praxis Mit der Pay Gap App in die Gehaltsverhandlung Caroline Kremer , Paygap App Initiatorin & Gleichstellungsbeauftragte Betriebsrätin, DEG
19:15 Uhr	Pause & Networking
19:40 Uhr	Unternehmenspraxis TopSharing – 10-Schritte-Anleitung für Führen in Tandem Katharina Wlench und Esther Himmen , Gründerinnen und Geschäftsführerinnen von Pairforming
20:00 Uhr	Impuls für die Praxis Alles verhandelbar?! Gelebte Partnerschaftlichkeit Jürgen Kura , Vorsitzender, Väter in Köln e.V.
20:20 Uhr	Fishbowl Auf Augenhöhe verhandeln – wir sind bereit! Was nehmen wir mit? Interaktive Diskussion und Ideen-Ernte mit den Impulsgebern und dem Publikum
21:15 Uhr	Abschluss Jessica Espinoza, Melanie Garbrecht , BPW Köln e.V.

Karriere Lobbyismus Veränderung
Kindler Alter Arbeit 4.0 Gerechtigkeit
Digital Natives Wertschätzung
Zusammenarbeit Partnerschaft
Vorsorge Sozialisierung Geld